

Termes de référence

« Relance d'une formation initiale à l'ENAM »

i. Contexte du projet

Cette mission s'inscrit dans le cadre de l'un des projets pilotes structurants (PPS) sélectionnés à l'été 2018 lors du Forum Gouvernement Ouvert qui s'est tenu à la Présidence de la République centrafricaine, auquel plusieurs autres projets lauréats lui ont d'ailleurs été associés (réforme des statuts de la fonction publique; création d'un corps de cadres supérieurs chargés de moderniser l'administration). Pour rappel, l'ENA française est investie en RCA depuis 2017, un audit de l'ENAM ayant été réalisé à la demande de l'Ambassade de France, suivi de la mise en oeuvre d'un programme de formation de 80 cadres centrafricains en 2018 (projet Tamboula) dont sont issus les PPS. La deuxième phase, qui consiste notamment en la réalisation de plusieurs PPS, a été lancée au 2ème trimestre 2019, toujours sur financement du MEAE français. C'est dans ce contexte que l'ENA a réalisé deux missions de diagnostic en mars et juillet 2019 afin d'appuyer l'ENAM dans la mise en place d'une sélection et d'une formation expérimentales dont les modalités doivent être précisées.

ii. Objectif général du projet

Relance d'une formation initiale à l'ENAM à travers une expérimentation pilote (présélection d'environ 50 candidats et 25 admis). La réalisation est attendue pour 2020, sur 12 mois selon un calendrier qui doit être affiné et validé.

iii. Objectifs spécifiques du projet

- a. Recueillir les besoins et priorités centrafricains (compétences, gestion RH).
- b. Définir le profil des candidats
- c. Définir le processus de sélection
- d. Rédiger l'arrêté fixant les conditions d'accès aux concours
- e. Établir les modalités de publication et de sensibilisation à l'avis du concours
- f. Définir l'architecture et le calendrier de la formation
- g. Définir le curriculum
- h. Désigner les formateurs

- i. Assurer la formation des formateurs et leur encadrement
- j. Définir les modalités d'évaluation de la formation
- k. Assurer les moyens financiers et humains pour le bon déroulé du projet (encadrement et accompagnement du concours et de la formation)
- l. Déterminer les débouchés offerts à la première promotion

iv. Acteurs principaux du projet

- a. ENAM, bénéficiaire et référent du projet
- b. *Unité de gestion de projet (UGP-ENAM)* constituée, à l'instar des autres PPS, en vue de mettre en oeuvre les projets identifiés en 2018. Aux termes de l'arrêté du 03/07/2019 pris par le ministre SGG, les membres la composant doivent oeuvrer au repositionnement de l'ENAM comme grande école de formation.

v. Partenaires susceptibles d'être associés au projet

- a. Comité « formation cascade » créée dans le cadre du projet Tamboula, composé de cadres formés en 2018
- b. Partenaires techniques et financiers investis en RCA
- d. Association des anciens boursiers du gouvernement français

	ENAM	Employeurs	SGG	UGP	Comité formation	Asso BGF	PTF
Profil	Orange	Rouge	Vert	Orange	Jaune		Jaune
Sélection	Rouge	Orange	Vert	Orange	Jaune		Jaune
Gestion financement	Rouge	Orange	Vert				Jaune
Formateurs	Rouge	Orange	Vert	Orange	Orange	Jaune	Jaune
Curriculum	Rouge	Orange	Vert	Orange	Orange	Jaune	Jaune
Stages	Rouge	Orange	Vert + primature				Jaune
Sortie Emplois	Orange	Rouge	Vert + primature pour budget 2021				Jaune

Légende : vert-validation ; rouge-décision; orange-implication; jaune-avis

c. Conseil économique et social

vi. Méthodologie

- a. Cadrage pilotés par l'ENA, l'ENAM et l'UGP sur les différentes modalités possibles de mise en oeuvre, élaboration de plusieurs scénarios
- b. Mise en place de groupes de travail multi acteurs pour certains des sousobjectifs (sélection, curriculum, formateurs, stages/emplois)
- c. Manifestation des intérêts des partenaires
- d. Présentation des scénarios au gouvernement centrafricain pour adoption
- e. [Étape intermédiaire ?](#)
- f. Validation par le gouvernement centrafricain des engagements relatifs aux moyens humains et financiers

vii. Livrables

- a. Profil des candidats
- b. Processus de sélection
- c. Architecture et de calendrier de la formation
- d. Profil type de formateurs
- e. Curriculum